



Ordine degli Avvocati di Siena

Piano Triennale Integrato
per la Prevenzione della Corruzione
e
per la Trasparenza e l'Integrità
2025/2027

Sezione 1

Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione

Sezione 2

Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità

Adottato con delibera del Consiglio dell'Ordine in data 23.01.2025

Redatto dall'Avv. Valeria Brizzi

(Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza Amministrativa)

Premessa

Il Presente Piano Triennale Integrato di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza rappresenta un aggiornamento per il triennio 2025-2027 del precedente PTPC 2023-2025, tenendo conto degli aggiornamenti normativi e delle Delibere dell'ANAC, oltre alla Delibera n.777 del 24 novembre 2021 in merito alle “*proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli ordini e collegi professionali*”. La natura dell'Ordine degli Avvocati di Siena, Ente Pubblico non Economico a carattere associativo che non utilizza fondi pubblici e che non esercita attività sostitutiva erariale per conto dello Stato, ha determinato la scelta nella redazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) integrato – così come previsto all'art.1 comma 2 bis della Legge n.190/2012 (cd Anticorruzione) e provvedimenti seguenti e dall'art. 10, co 2, del d. lgs. N. 33/2013 e D.Lgs 25.05.2006 n.97 nonché dalle ss. mm. ed ii. Medio tempore intervenute - con il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), redatti per il triennio 2025/2027, alla luce di quanto previsto dalla deliberazione n. 831/2016 dell'ANAC.

In ordine al sistema di misurazione e gestione del rischio di corruzione, è stato recepito il metodo indicato dall'ANAC nel PNA 2019, Allegato I (adottato con delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019).

I due Piani sono mantenuti distinti in due sezioni specificamente dedicate in modo da fornire immediata identificazione e, tra loro, assolvono all'esigenza, da un lato, di prevenire i fenomeni corruttivi e, dall'altro, di rendere pubbliche le modalità operative di comportamento del Consiglio con ostensione dei dati necessari per la trasparenza dell'attività amministrativa in chiave di prevenzione della corruzione.

Per ragioni di natura pratica e per la esiguità delle attività a contenuto discrezionale, il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Siena ha confermato, nell'adunanza del giorno 14 novembre 2019 e rinnovato il 13 giugno 2023 nella persona dell'Avv. Valeria Brizzi, in qualità di avvocato iscritto all'Ordine degli Avvocati di Siena, il Responsabile Unico della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza Amministrativa.

In ordine alla soggezione o meno degli ordini forensi all'obbligo di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del DL n.80/2021 (convertito con modifiche nella L.6.8.2021 n.113), con Nota del CNF del 23.11.2022, si è giunti alla loro esclusione, facendo riferimento e seguito all'approvazione da parte di ANAC del Piano nazionale anticorruzione 2022/2024, nel quale si legge a pag. 24 che gli ordini non sono tenuti alla redazione del PIAO "in assenza di una qualificazione legislativa che consenta di ricondurli all'elenco di cui all'art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001".

Nella stessa direzione va la recente sentenza del TAR Lazio 2 novembre 2022, n. 14283, con la quale il Giudice amministrativo annulla la circolare con cui nel 2019 la Ragioneria generale dello Stato ha cominciato a chiedere agli ordini di comunicare i costi del personale. La sentenza

presenta passaggi assai significativi sul piano sistemico, ribadendo la non afferenza degli ordini al circuito della finanza pubblica, e la necessità che sia la legge, e non l'Amministrazione, con atti che - dice il TAR - violano il principio di legalità, ad imporre eventuali obblighi agli ordini professionali.

Con Delibere ANAC n. 1208 del 22.11.2017, n. 1074 del 22.11.2018, e n. 1064 del 13.11.2019 e successive e stato aggiornato annualmente il PNA: con particolare riguardo agli Ordini e Collegi professionali non sono previste misure rilevanti se non che viene ribadita la sottoposizione degli stessi alla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza, come del resto ribadito nel comunicato della presidenza dell'ANAC in data 15.1.2024.

abbreviazioni

ANAC Associazione Nazionale Anti Corruzione

CNF Consiglio Nazionale Forense

COA Consiglio Ordine Avvocati

CPO Comitato Pari Opportunità

PNA Piano Nazionale Anticorruzione

PTPC Piano Triennale Prevenzione della Corruzione

PTTI Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità

RPC Responsabile Prevenzione Corruzione

TAR Tribunale Amministrativo Regionale

Sezione 1

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione

INDICE

Sezione Prima

Piano Triennale Prevenzione Corruzione (PTPC)

1. Introduzione	pag. 6
2. Nozione di corruzione in senso ampio e trasparenza come misura generale di prevenzione della corruzione.....	9
3. Entrata in vigore, validità, aggiornamenti, analisi del contesto esterno e Interno.....	9
4. Obiettivi	12
5. Struttura del PTPC	13
6. La struttura organizzativa dell'Ordine: I Destinatari del Piano.....	13
7. Obbligatorietà	21
8. Fonti normative	22
9. Elenco dei reati – Formazione di commissioni nel caso di condanna.....	23
10. La metodologia seguita per la predisposizione del Piano (Analisi aree di rischio).....	24
11. Monitoraggio	32
12. Le misure di carattere generale	32
13. Le misure di trasparenza: il collegamento con il PTTI	33
14. Tutela del dipendente che segnala gli illeciti. Il cd.whistleblowing	33
15. La Formazione, la comunicazione, l'aggiornamento tecnologico.....	35
16. Il Responsabile della prevenzione della corruzione	36
17. Parte speciale: mappatura, analisi e valutazione del rischio	37
18. Rotazione del personale.....	38
19. Inconferibilità, incompatibilità, conferimento incarichi.....	39
20. Codice Comportamento e Etico.....	39

Allegato A) Schema Aree di rischio.

Allegato B) Misure di Prevenzione

Allegato 1) Analisi dei processi, identificazione del rischio e misure da implementare.

1.INTRODUZIONE

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è realizzato - in adempimento ad un obbligo imposto dalla Legge n. 190/2012 esteso ai Consigli dell'Ordine con Delibera dell'ANAC n. 145/2014 - secondo le disposizioni contenute nella suddetta L. 190/2012 e nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA).

Il presente Piano costituisce un aggiornamento del Piano Triennale 2023/2025 adottato dal Consiglio dell'Ordine con delibera 28/12/2022, a sua volta modificativo del precedente Piano.

Inizialmente, l'ANAC con Orientamento n. 80 del 7 ottobre 2014, affermando la natura di enti pubblici non economici nei confronti di collegi ed ordini professionali, determinava la sottoposizione degli stessi all'applicazione della L. n. 190/2012. Successivamente, con Delibera n. 145 del 21 ottobre 2014, l'ANAC esprimeva parere positivo in merito all'applicazione della normativa anticorruzione di cui alla L. 190/2012 anche agli ordini professionali, richiamando l'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 che include gli enti pubblici non economici all'interno della categoria delle pubbliche amministrazioni, e l'art. 3, comma 1 del D.P.R. 68/1986 che prevede che, all'interno del comparto del personale degli enti pubblici non economici, rientri anche il personale degli ordini e dei collegi professionali e relative federazioni, consigli e collegi nazionali. Si rendeva dunque applicabile a questi ultimi l'art. 1, comma 59 della L. 190/2012 che sancisce che le disposizioni di prevenzione della corruzione (di cui ai commi da 1 a 57 del suddetto articolo) si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.

La delibera 145/2014 è stata oggetto di impugnazione dinanzi al TAR Lazio il quale con sentenza n. 11391/2015, depositata in data 24/09/2015, nel rigettare il ricorso ha, comunque, dettato il principio generale in virtù del quale *la generalità e l'astrattezza della norma di legge in questione comporta, dunque, la sua applicabilità a tutti gli enti pubblici; ma perché tale applicazione avvenga concretamente occorre che le relative disposizioni siano adattate alla natura ed alle dimensioni di ogni singolo ente.*

Il CNF ha impugnato, con delibera 29.10.2015, la sentenza del TAR presentando ricorso avanti il Consiglio di Stato e pertanto la predisposizione del Piano non costituisce acquiescenza o rinuncia alcuna agli effetti discendenti dal predetto contenzioso.

Si è proceduto alla redazione del Piano tenendo conto della specificità organizzativa e strutturale, della peculiarità della natura dell'Ordine degli Avvocati e delle attività istituzionali svolte.

Nella redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, si è proceduto tenendo conto delle peculiarità del Consiglio dell'Ordine, ente che svolge attività in favore degli iscritti all'Albo e/o Registro ed i cui componenti, sebbene eletti prestano la loro attività a completo titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese per le eventuali trasferte fuori Distretto di Corte d'Appello. In particolare si evidenzia che il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati non è organo di governo che esercita attività di indirizzo politico, perché i compiti affidatigli dalla legge professionale sono specifici e per lo più privi di scelte discrezionali, anche

con riferimento a quella parte di funzioni esercitate su delega dello Stato per le attività in favore della collettività.

Pertanto il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione necessariamente deroga ad alcune regole imposte dalla Legge n. 190/2012 per la generalità degli Enti Pubblici ed in particolare per quelli che godono di provvidenze pubbliche ovvero che svolgano attività delegata di incasso imposte o tasse per conto dello Stato ovvero di Enti Territoriali.

In particolare, il Piano è stato adottato senza che siano state sentite le associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei Consumatori e degli utenti.

Inoltre si precisa che gli Ordini, secondo quanto previsto dall'art.2 comma 2 bis del decreto legge 31.8.2013 n.101, non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle performance né dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la mancata inclusione degli enti pubblici non economici nell'art. 74 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Con l'entrata in vigore del D.Lgs 97/2016, gli Ordini professionali sono stati espressamente inclusi tra i soggetti destinatari sia della disciplina in materia di trasparenza che di prevenzione della corruzione. Infatti per quanto riguarda la trasparenza, l'art.2-bis del D.Lgs 33/2013 (introdotto dal Dlgs 97/2016) al comma 2, precisa che la medesima disciplina prevista per le pubbliche amministrazioni si applica anche agli ordini professionali, in quanto compatibile. Secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 2bis della Legge 190/2012 il Piano Anticorruzione (PNA) costituisce atto di indirizzo per l'individuazione delle misure di prevenzione da adottare. In particolare, il PNA 2016 approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n.831 del 3.8.2016 (pubblicato in GU n.197/24.8.2016) ha dedicato una specifica sezione di approfondimento proprio ai profili di ordine organizzativo e alla gestione del rischio degli ordini professionali. Ulteriori indicazioni sono pervenute dall'ANAC in sede di aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione 2018 (Delibera n.1074 del 21.11.2018).

I rispettivi obblighi sono stati oggetto di una recente semplificazione, come previsto nella Delibera ANAC 777/2021, sia in ordine alla prevenzione della corruzione che per quanto riguarda la trasparenza. In ordine a quest'ultima, in particolare, l'Autorità ha valutato che ai sensi dell'art. 3, comma 1-ter del d.lgs. 33/2013 **gli obblighi di pubblicazione** e le relative modalità di attuazione in relazione alla natura alla dimensione organizzativa e alle attività svolte dagli ordini professionali **possano essere precisati in una logica di semplificazione** che si fonda sui seguenti criteri e principi: *principio di compatibilità; riduzione degli oneri connessi ai tempi di aggiornamento; semplificazione degli oneri per gli Ordini di ridotte dimensioni organizzative alla luce del principio di proporzionalità; riformulazione dei contenuti di alcuni dati da pubblicare, coerentemente con la finalità di legge; in via residuale ed eventuale, assolvimento di alcuni obblighi di pubblicazione da parte degli ordini nazionali.*

Non è stata, altresì prevista, tra le misure di prevenzione, la rotazione degli incarichi per il personale dipendente poiché, per la esiguità del numero dei dipendenti, il Consiglio dell'Ordine non si è dotato di una pianta organica con definizione specifica delle competenze per il singolo dipendente.

Come principale finalità, il presente Piano ha quella di stabilire misure volte alla prevenzione dei fenomeni corruttivi all'interno del COA di Siena, nella consapevolezza che l'approccio a tali tematiche deve essere dinamico, fortemente legato al contesto interno ed esterno in cui opera l'organizzazione, monitorato e rivalutato nell'ottica del miglioramento continuo tipico del ciclo PDCA (c.d. ciclo di Deming), richiamato anche dal CNF nella Nota esplicativa ed Illustrativa al Modello di Piano integrato per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed Integrità.

Gli obiettivi strategici perseguiti dal presente Piano, sono:

- Ridurre le possibilità che si manifestino casi di corruzione o concussione;
- Aumentare la capacità di far emergere gli eventuali casi di corruzione o concussione e di riconoscere fenomeni di cattiva gestione;
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione e al perdurare di situazioni di opacità gestionale e amministrativa;
- Promuovere la cultura della legalità e dell'etica pubblica;
- Promuovere il pieno assolvimento degli obblighi di trasparenza e individuare ulteriori obblighi rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge.

Infine si evidenzia che gli Ordini, secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31.08.2013, n. 101, non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle *performace*.

Comunque l'attività di verifica e controllo anche in detti settori sono e saranno svolte, anche con l'ausilio del Revisore dei conti nominato.

La promozione dell'integrità e della trasparenza, anche in funzione anticorruzione, corrisponde ad una precisa volontà ed obiettivo dell'Ordine degli Avvocati di Siena e da sempre ne ha caratterizzato le scelte oltre che l'impostazione delle attività e dell'organizzazione.

Coerentemente con il sistema di gestione dell'Ordine i destinatari del PTPC e, conseguentemente, dell'attività del Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC), sono i Consiglieri, i dipendenti e tutti i soggetti esterni indicati successivamente.

I presupposti che hanno portato alla predisposizione del presente PTPC dell'Ordine sono stati indicati in premessa e l'iter di adozione può essere sintetizzato nei termini di seguito esposti.

Il Consiglio dell'Ordine ha provveduto alla nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC) in esecuzione dell'art. 1, comma 7, della legge 190/2012.

2. NOZIONE DI CORRUZIONE IN SENSO AMPIO E TRASPARENZA COME MISURA GENERALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

Per *corruzione* si intende l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi propri.

Il potere è l'esercizio della funzione affidata al dipendente pubblico.

Il soggetto è il dipendente pubblico cui è affidata la funzione.

L'abuso si ha quando il potere non è esercitato nei termini ed entro i limiti previsti dalla legge.

Il vantaggio privato è un beneficio finanziario o di altra natura, non necessariamente personale, ma che può riguardare anche soggetti terzi cui il soggetto è legato in qualche modo.

L'inquadramento del fenomeno corruttivo nel contesto dei piani anticorruzione non si limita alla violazione del dettato penale ma contempla tutti gli atti e comportamenti che, seppur non riguardano ipotesi di reato, contrastano con la necessaria cura dell'interesse pubblico e pregiudicano l'affidamento dei cittadini nell'imparzialità dell'amministrazione e dei soggetti che svolgono attività di pubblico interesse.

Le politiche anticorruzione introdotte con la Legge n.190/2012 e attuate concretamente con gli specifici obblighi di pubblicazione, posti anche a carico delle società di diritto privato in controllo pubblico, vedono la trasparenza degli atti e dei comportamenti amministrativi come primo strumento di contrasto.

3. ENTRATA IN VIGORE, VALIDITA', AGGIORNAMENTI, ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO E INTERNO.

Il PTPC, che entra in vigore successivamente all'approvazione del COA ed all'inserimento online sul sito istituzionale, ha una validità triennale e sarà aggiornato entro il 31 gennaio di ciascun anno, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012.

L'aggiornamento annuale del PTPC dovrà tenere conto dei seguenti fattori:

1. l'eventuale mutamento o integrazione della disciplina normativa in materia di prevenzione della corruzione, del PNA e delle previsioni penali;
2. i cambiamenti normativi e regolamentari che modificano le attività istituzionali, le attribuzioni o l'organizzazione degli Enti Pubblici non Economici;
3. l'emersione di nuovi fattori di rischio che non sono stati considerati in fase di predisposizione del PTPC;
4. le modifiche intervenute nelle misure predisposte per prevenire il rischio di corruzione.

Come previsto dall'art. 1, comma 10, della legge n. 190/2012, il RPCT provvederà, inoltre, a proporre all'Organo collegiale la modifica del Piano ogniqualvolta siano accertate significative violazioni delle prescrizioni in esso contenute.

Il RPCT potrà, inoltre, proporre delle modifiche al presente documento qualora ritenga che circostanze esterne o interne all'Ente possano ridurre l'idoneità del Piano a prevenire il rischio di corruzione o limitarne la sua efficace attuazione.

-Analisi del contesto esterno.

Per quanto riguarda il contesto esterno, la sua analisi risponde alla necessità di evidenziare le caratteristiche dell'ambiente nel quale l'ente è chiamato ad operare, con riferimento a variabili culturali, criminologiche, sociali ed economiche del territorio, variabili che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno. (determinazione ANAC n. 1208/2017).

Nello specifico si evidenzia come l'Ordine degli Avvocati di Siena operi nel contesto della realtà Toscana, dove *Quinta Relazione scientifica relativa alla "ricerca sui fenomeni di corruzione e di criminalità organizzata in Toscana"* relativo ai dati emersi nel corso dell'anno 2020 e presentato in videoconferenza il 15.12.2021, pubblica i risultati di una ricerca, realizzata dalla Scuola Normale Superiore di Pisa in accordo con la Regione Toscana, finalizzata a fornire alle amministrazioni pubbliche alla società civile strumenti informativi sui fenomeni di criminalità organizzata.

In particolare la ricerca promuove: l'analisi anche in prospettiva comparata degli episodi di corruzione politico-amministrativa e dei fenomeni di infiltrazione delle organizzazioni criminali manifestatisi in Toscana; lo sviluppo di indicatori territoriali di rischio infiltrazione criminale e di rischio corruzione nel ciclo dei contratti pubblici e in altri processi dell'amministrazione locale; l'analisi delle attuali politiche di prevenzione e contrasto della corruzione e della criminalità organizzata, dirette e indirette, così come implementate sul territorio toscano dalle diverse autorità competenti in materia anche allo scopo di realizzare strumenti di supporto nella redazione dei piani anticorruzione degli enti locali; il contributo alla formazione degli amministratori pubblici tramite l'elaborazione di strumenti di aggiornamento sul territorio regionale rispetto ai diversi profili inerenti all'analisi, prevenzione e contrasto della criminalità organizzata e della corruzione.

I dati del progetto C.E.C.O. indicano che rispetto al biennio precedente, i settori maggiormente interessati dai reati contro la pubblica amministrazione sono stati anche nel 2020, come negli anni precedenti, gli appalti – complessivamente circa il 55% dei casi. In crescita rispetto al biennio precedente in termini percentuali – 11,5% di casi – anche gli eventi emersi nel governo

del territorio. In calo rispetto agli anni precedenti gli eventi di potenziale corruzione che riguardano nomine e incarichi (4,5%) e controlli e verifiche (5,44%), quasi dimezzati.

Sul piano nazionale, dall'esame della relazione di fine mandato del presidente ANAC, emerge che la Toscana non occupa comunque, sul piano statistico, le prime posizioni per casi emersi di corruzione.

I casi posti in rilievo da ANAC hanno riguardato in misura del 74% vicende relative all'assegnazione di appalti pubblici, relative a riqualificazione e manutenzione di edifici e strade e alla messa in sicurezza del territorio. In secondo luogo, sono emerse vicende legate al ciclo dei rifiuti (raccolta, trasporto, gestione, conferimento in discarica) e a quello sanitario (forniture di farmaci, apparecchiature mediche).

Nella gestione dell'emergenza da pandemia da covid-19 è maturato un allarme sui potenziali effetti criminogeni dell'accelerazione forzata delle procedure, necessaria per ottenere gli approvvigionamenti necessari a fronteggiare lacune e carenze del sistema sanitario. Tanto la riflessione teorica che l'evidenza giudiziaria mostrano che gli acquisti straordinari, dove crescono l'ammontare di risorse in gioco e il potere discrezionale del decisore pubblico, mentre trasparenza e controlli sono corrispondentemente indeboliti, risultano più vulnerabili al rischio corruzione.

Dal punto di vista della distribuzione territoriale degli episodi di corruzione, ben 26 casi hanno come sede Firenze –mentre una distribuzione omogenea (6-7eventi) contraddistingue le province di Grosseto, Livorno, Lucca, Massa Carrara, Prato e Siena. Le province di Arezzo, Pisa e Pistoia si collocano invece in una fascia più bassa, tra 2 e 3 episodi nell'intervallo temporale considerato; Il livello territoriale che sembra essere maggiormente coinvolto dagli eventi di corruzione emersi in Toscana è quello provinciale, seguito dal livello comunale e interprovinciale.

Occorre evidenziare che la natura dell'Ordine di Siena per la limitatezza delle attribuzioni anche patrimoniali e l'ambito di operatività dello stesso, contribuisce di per sé a limitare ed elidere rischi e problematiche e a sfavorire ogni tentativo e interesse di penetrazione malavitosa.

- *Analisi del contesto interno.*

In merito al contesto interno non si registrano casi giudiziari, fatti corruttivi o segnalazioni di cattiva gestione che abbiano interessato l'Ordine, né vi sono state segnalazioni tramite il canale del whistleblowing. L'analisi del contesto interno riguarda l'analisi degli aspetti organizzativi e gestionali dell'Ordine, attraverso lo studio della struttura organizzativa e dell'attività espletata (mappatura dei processi)

4.OBIETTIVI

L'attuazione del PTPC risponde all'obiettivo dell'Ordine (in tutte le sue articolazioni) di rafforzare i principi di legalità, di correttezza e di trasparenza nella gestione delle attività svolte.

A tal fine lo sviluppo, in aggiunta a quelle esistenti, di un complesso di misure aventi lo scopo di prevenire il rischio di corruzione costituisce il mezzo per favorire il raggiungimento dei suddetti principi, promuovendo il corretto funzionamento della struttura e tutelando la reputazione e la credibilità dell'azione dell'Ordine nei confronti degli Iscritti e di tutti coloro che interloquiscono con tale Ente.

Il rispetto delle disposizioni contenute nel PTPC da parte dei soggetti destinatari elencati al punto 5 intende favorire l'attuazione di comportamenti individuali ispirati all'etica della responsabilità ed in linea con le diverse disposizioni di legge ed i principi di corretta amministrazione.

Inoltre, il PTPC è finalizzato anche a:

- Determinare la piena consapevolezza che il manifestarsi di fenomeni di corruzione esporrebbe l'Ordine a gravi rischi soprattutto sul piano dell'immagine, e potrebbe produrre delle conseguenze sul piano penale a carico del soggetto che commette la violazione;
- sensibilizzare tutti i soggetti destinatari ad impegnarsi attivamente e costantemente nell'attuare le misure di contenimento del rischio previste nel presente documento e nell'osservare le procedure e le regole interne;
- assicurare la correttezza dei rapporti tra l'Ordine e i soggetti che con esso intrattengono relazioni di qualsiasi genere, anche verificando e vigilando su eventuali situazioni che potrebbero dar luogo al manifestarsi di situazioni di conflitto d'interesse;
- coordinare le misure di prevenzione della corruzione con i controlli che devono essere attuati per vigilare sul rispetto delle disposizioni sulla inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi previste dal d. lgs 39/2013.

5. STRUTTURA DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Allo scopo di conferire al PTPC una maggiore dinamicità collegata all'esigenza di procedere annualmente alla revisione, esso è stato strutturato nel modo seguente.

1) Una parte generale, che comprende:

- l'indicazione del quadro normativo di riferimento;
- l'elenco delle ipotesi di reato prese in esame;
- la descrizione della metodologia seguita per l'elaborazione del piano;
- l'individuazione delle misure di carattere generale valide per tutti i processi che caratterizzano l'attività dell'Ordine; compiti del Responsabile di prevenzione della corruzione.

2) Una parte speciale, nella quale sono descritti:

- i processi e le attività a rischio;
- i reati ipotizzabili in via potenziale;
- il livello di esposizione al rischio;
- le misure di prevenzione, con l'indicazione degli obiettivi e dei tempi definiti per l'attuazione delle misure.

6. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ORDINE: I DESTINATARI DEL PIANO

L'analisi del contesto interno passa dall'esame della struttura organizzativa dell'Ordine ed alle sue funzioni. In base alle indicazioni contenute nella legge n. 190/2012 e nel PNA sono stati identificati come destinatari del PTPC:

- I componenti del Consiglio dell'Ordine, anche Consiglio dell'Associazione Forense dell'Ordine degli Avvocati di Siena (associazione sottoposta al controllo del COA e da quest'ultimo gestito)
- Il personale dipendente dell'Ordine e dell'Associazione Forense
- Il Comitato Pari Opportunità
- I componenti delle Commissioni interne ed esterne
- Il Revisore dei conti
- I consulenti
- I titolari di contratti per lavori, servizi e forniture

E' fatto obbligo a tutti i soggetti indicati di osservare le norme e le disposizioni del presente Piano ed al riguardo ci si riserva di adottare eventuali ulteriori atti di indirizzo

e coordinamento ritenuti necessari e/o opportuni per contrastare i fenomeni oggetto di prevenzione.

Consiglieri dell'Ordine: gli 11 componenti eletti quali Consiglieri dell'Ordine degli Avvocati di Siena per il quadriennio 2023-2026, hanno depositato in Segreteria il curriculum vitae e la dichiarazione di cui all'articolo 20 del D.L.vo 8 aprile 2013 n.39 e art.46 del D.P.R. 445/2000 e art. 14 del D. L.vo 14 marzo 2013 n.33, salvo nella parte in cui stabilisce la pubblicazione dei dati patrimoniali dei componenti degli organi di indirizzo. Il D.Lgs n.97/2016 ha infatti circoscritto l'anzidetto obbligo alle sole cariche che siano attribuite a titolo oneroso (V. art.14 comma 3 D.Lgs 33/2013), mentre la carica di Consigliere dell'Ordine è attribuita per legge a titolo gratuito.

Il link del sito istituzionale ove sono pubblicati tali dati è il seguente:

<https://www.ordineavvocatisiena.it/node/118>

Per i dati dei componenti il Consiglio si rinvia ad apposita sezione del sito (Sezione "Amministrazione Trasparente", Sotto-sezione "Organizzazione", Voce "Organi di indirizzo politico-amministrativo"), sezione nella quale sono pubblicate le dichiarazioni rilasciate di cui sopra. Al momento in cui il presente piano è redatto, l'organigramma dell'Ordine è così composto

Componente	Titolo
Avv. Antonio Giovanni Ciacci	Presidente
Avv. Paolo Panzieri	Segretario
Avv. Mara Moretti	Tesoriera
Avv. Stefania Carlesi	Consigliera
Avv. Lucia Ciacci	Consigliere
Avv. Lucia Fabbri	Consigliera
Avv. Maria Teresa Fasanaro	Consigliera
Avv. Francesco Maccari	Consigliera
Avv. Luigi Pelliccia	Consigliera
Avv. Sandro Sicilia	Consigliere
Avv. Niccolò Valiani	Consigliere

Personale dipendente: la Segreteria del Consiglio dell'Ordine dispone di 3 dipendenti a tempo indeterminato a supporto dell'attività amministrativa. L'Associazione Forense dell'Ordine dispone di 1 dipendente a tempo indeterminato che si occupa anche dell'Organismo di Conciliazione e n. 1 dipendente con contratto di somministrazione a tempo determinato.

Per i dati relativi alle dipendenti si rinvia ad apposita sezione del sito sotto la voce "Amministrazione Trasparente", sotto-voce "personale".

Organico	Qualifica
n. 1 dipendente Ordine	Impiegata C1 tempo pieno indeterminato
n. 1 dipendente Ordine	Impiegata B3 tempo indeterminato parziale
n. 1 dipendente Ordine	Impiegata A3 tempo indeterminato parziale
n. 1 dipendente Associazione Forense	Impiegata 5° liv. tempo pieno
n. 1 dipendente Associazione Forense	Impiegata tempo parziale

Comitato Pari Opportunità: 9 (nove) componenti eletti per il quadriennio 2023/2026 i quali hanno depositato in Segreteria il curriculum vitae e la dichiarazione di cui all'articolo 46 del D.P.R. 445/2000 salvo nella parte in cui stabilisce la pubblicazione dei dati patrimoniali dei componenti degli organi di indirizzo. Il D.Lgs n.97/2016 ha infatti circoscritto l'anzidetto obbligo alle sole cariche che siano attribuite a titolo oneroso (V. art.14 comma 3 D.Lgs 33/2013), mentre la carica di Consigliere del CPO è attribuita per legge a titolo gratuito.

Per i dati relative al CPO si rinvia ad apposita sezione del sito, sezione nella quale verranno pubblicate le dichiarazioni rilasciate di cui sopra.

Componente	Titolo
Avv. Rossella De Franco	Presidente
Avv. Antonella Cottini	Vicepresidente
Avv. Silvia Chellini	Segretaria con funzioni di tesoriere
Avv. Angela Barbi	Consigliera
Avv. Lorenzo Frusteri	Consigliera
Avv. Maria Rita Maccioni	Consigliera
Avv. Francesca Martini	Consigliera
Avv. Marco Pastore	Consigliere
Avv. Erick Volpi	Consigliere

Il revisore dei conti: nominato dal Presidente del Tribunale di Siena;

COMMISSIONI e REFERENTI INTERNI 2023/2026

RESPONSABILE INFORMATICO	Consigliere Avv. Sandro SICILIA
Delibera 02.02.2023	

REFERENTE DIFESA D'UFFICIO Delibera 02.02.2023	Consigliere Avv. Niccolò VALIANI
REFERENTE PER LA FORMAZIONE Delibera 20.03.2024	Consigliera Avv. Stefania CARLESI
REFERENTE PRATICA FORENSE Delibera 20.03.2024	Consigliere Avv. Luigi Pelliccia
REFERENTI PER IL CORSO DI ACCESO ALLA PROFESSIONE FORENSE Delibera 20.03.2024	Consigliera Avv. Maria Teresa Fasanaro Consigliere Avv. Niccolò Valiani
COMMISSIONE DISCIPLINARE Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Lucia FABBRI
REFERENTE GRATUITO PATROCINIO CIVILE Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Lucia CIACCI
REFERENTE MATERIA CIVILE Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Maria Teresa FASANARO
REFERENTE MATERIA PENALE Delibera 02.02.2023	Consigliere Avv. Sandro SICILIA

REFERENTE DELEGATO RETE FAMIGLIA (CNF/CPO) Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Lucia CIACCI
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE FORENSE SUD TOSCANA Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Lucia FABBRI
ORGANISMO DI CONCILIAZIONE – Consiglieri nominati dal Presidente Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Stefania CARLESI
COMMISSIONE COSTITUZIONE CAMERA ARBITRALE Delibera 02.02.2023	Consigliere Avv. Francesco MACCARI
REFERENTE ANTIRICICLAGGIO Delibera 02.02.2023	Consigliera Avv. Mara MORETTI
RESPONSABILE TEAM SPORTELLI FONDI EU – CRINT Delibera 16.02.2023	Consigliera Avv. Lucia FABBRI
DELEGATA GEMELLAGGI E RELAZIONI INTERNAZIONALI Delibera 16.02.2022	Consigliera Avv. Lucia FABBRI
CNF RETE LAB GIOVANE AVVOCATURA Delibera 07.08.2023	Consigliera Avv. Maria Teresa Fasanaro Consigliere Avv. Niccolò Valiani

REFERENTE MONITORAGGIO SITUAZIONE CARCERI Delibera 11.07.2024	Consigliere Avv. Sandro Sicilia
REFERENTE PER LE RELAZIONI CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI Delibera 20.03.2024	Consigliere Avv. Luigi Pelliccia
REFERENTI PROGETTO LEGALITA' CNF "TORNEO DELLA DISPUTA. DIRE E CONTRADDIRE" ED 2025-2026 Delibera 13.09.2024	Consigliera Avv. Maria Teresa Fasanaro Consigliere Avv. Sandro Sicilia
REFERENTE PER LE SPECIALIZZAZIONI Delibera 6.11.2024	Avv. Stefania Carlesi
REFERENTE RETE NAZIONALE CNF "GIUSTIZIA RIPARATIVA" Delibera 28.11.2024	Avv. Niccolò Valiani

REFERENTI ESTERNI

RESPONSABILE PROTEZIONE DEI DATI (DPO privacy) Delibera 08.03.2023	Avv. Mariarita A.B.A. MIRONE
RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA (RPCT) Delibera 14.11.2019	Avv. Valeria BRIZZI

RESPONSABILE TRANSIZIONE DIGITALE Delibera 22.11.2023	Avv. Remo Alfisi
RESPONSABILE CONSERVAZIONE DOCUMENTI INFORMATICI Delibera 19.12.2024	Avv. Leandro Parodi
COADIUTORE ESTERNO INFORMATICA E APPARATI DELL'ORDINE Delibera 16.02.2023	Avv. Remo Alfisi
REFERENTE PER ELENCHI ESPERTI COMPOSIZIONE NEGOZIATA DELLA CRISI D'IMPRESA E PIATTAFORMA Delibere 12.02.2024 e 25.01.2024	Avv. Ilaria Lottini
REVISORE DEI CONTI Delibera 22.04.2024	Avv. Marco Panozzi (Foro di Arezzo)
Referenti informatici per PDUA (Piattaforma Digitale Unificata dell'Avvocatura) (su richiesta Cassa Forense) Delibera 9.5.2024	Consigliere Avv. Sandro Sicilia Avv. Remo Alfisi

COMMISSIONI ESTERNE E ASSOCIAZIONI

COMMISSIONE GRATUITO PATROCINIO c/o COMMISSIONE TRIBUTARIA (delibera 19.12.2024) ((su richiesta dell'Ente)	Anno 2025/2026 Avv. Luigi Pelliccia (effettivo) Avv. Giovanni Dirindelli (supplente)
---	--

COMMISSIONE CERTIFICAZIONE PRESSO DIREZIONE DEL LAVORO (delibera 13.04.2023) (su richiesta dell'Ente)	Avv. Barbara De Mauro (effettivo) Avv. Erick Volpi (supplente)
NUCLEO VALUTAZIONE ANTI-USURA (delibera 28.1.2015) (su richiesta dell'Ente)	Avv. Antonio G. Ciacci Avv. Paolo Panzieri
Camera Penale (elezioni 21 dicembre 2023)	Presidente Avv. Michela Rossi Vicepresidente Avv. Stefano Cipriani Segretario Avv. Alfredo Fiorindi Tesoriere Avv. Giulio Pisillo Consiglieri Avvocati V. Biagetti, R. Giulianelli, M. Capogreco, F. Goti, L. De Martino
Camera Civile (elezioni 05.12.2019)	Presidente Avv. Silvia Brandani Segretario Avv. Erick Volpi Tesoriere Avv. Ilaria Lottini Avvocati: Antonio G. Ciacci, Pietro Dinoi, Andrea Greco, Tommaso Notari, Luigi Pelliccia, Alessandro Rolandi
AIGA sez Siena (Presidente Avv. Alessandro Betti
Osservatorio sul diritto di Famiglia-sez. Siena	Presidente Avv. Maria Teresa Fasanaro
AIAF sez. Siena	Presidente Avv. Roberta Cucini
Incubateur Bruxelles e tenuta rapporti con ordini internazionali 27.01.2020	Avv. Lucia Fabbri
Tribunale di Siena - Comitato per Professionisti che provvedono alle operazioni di vendita – (delibera 08.03.2023) (su richiesta dell'Ente)	Avv. Stefania Carlesi

Tavolo Protocollo Lavoro (delibera 08.03.2023) (su richiesta Dott. Cammarosano)	Avv. Monica Cardinali (Dott. Cammarosano; Funzionario Cancelleria; Avv. Barbara De Mauto; Avv. Luigi Pelliccia)
Tavolo su nuovo rito di famiglia (delibera 22.03.2023) (su richiesta Presidente Tribunale)	Avv. Lucia Fabbri Avv. Maria Teresa Fasanaro (Tavolo Magistrati e Avvocati)
Tavolo su linee guida Codice della Crisi (delibera 26.04.2023) (su richiesta D.ssa Lisi)	Avv. Laura Notari Avv. Ilaria Lottini (Tavolo Magistrati e Avvocati)
Commissione di valutazione per la conferma dei magistrati onorari (delibera 24.06.2024) (su richiesta Presidente Tribunale)	Presidente Avv. Antonio Giovanni Ciacci

Soggetti terzi che intrattengono rapporti con il Consiglio dell'Ordine in virtù di contratto di fornitura servizi e consulenza i quali depositeranno in Segreteria il proprio *curriculum vitae* per l'eventuale pubblicazione.

Componente:	Titolo:
Avv. Valeria Brizzi	RPCT
Avv. Mariarita A.B.A. Mirone	DPO
Avv. Remo Alfisi	Resp. transizione digitale
Avv. Leandro Parodi	Resp. conservazione documenti informatici
Dott. Giuseppe Mastrandrea	Commercialista
Dott.ssa Cecilia Conti	Resp. sicurezza sul lavoro
Avv. Marco Panozzi	Revisore dei Conti

Per i relativi dati si riporta ad apposita sezione del sito, sotto la voce "Amministrazione trasparente" e sotto-voce "Collaboratori e consulenti".

7. OBBLIGATORIETA'

È fatto obbligo a tutti i destinatari del Piano di osservare scrupolosamente le norme e le disposizioni contenute nel presente documento; i medesimi soggetti sono altresì tenuti ad

osservare le norme e le disposizioni contenute nel Codice Etico di Comportamento; i dipendenti sono inoltre tenuti ad osservare il Codice di comportamento dei Dipendenti.

8.FONTI NORMATIVE

Le fonti normative costituiscono il complesso delle regole che devono essere seguite nel corso della stesura del PTPC.

Di seguito si riporta un elenco non esaustivo dei principali provvedimenti normativi considerati nel corso della predisposizione del PTPC, costituiti da:

- A) Disposizioni relative agli obblighi di prevenzione e repressione di fenomeni corruttivi.**
- a. Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*".
 - b. Circolare Ministero per la Pubblica Amministrazione e la semplificazione 25 gennaio 2013 n. 1 recante "Legge n. 190 del 2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".
 - c. Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*".
 - d. Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*".
 - e. Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".
 - f. D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
 - g. Delibera ANAC n. 75 del 24/10/2013 del recante "*Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*".
 - h. Legge 27 maggio 2015, n. 69 recante "*Disposizioni in materia di delitti contro la pubblica amministrazione, di associazioni di tipo mafioso e di falso in bilancio*".
 - i. Piano Nazionale Anticorruzione 2016 – Delibera ANAC n.831 del 3 agosto 2016
 - j. Piano Nazionale Anticorruzione 2017 – Delibera ANAC n.1208 del 22 novembre 2017
 - k. Piano Nazionale Anticorruzione 2018 – Delibera ANAC n.1074 del 21 novembre 2018
 - l. Delibera ANAC n.840/2018 "*Corretta interpretazione dei compiti del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)*".
 - m. Piano Nazionale Anticorruzione 2019 – Delibera ANAC n.1064 del 13 novembre 2019
 - n. Piano Nazionale Anticorruzione 2022- Delibera ANAC del 16 novembre 2022

B) Disposizioni relative alla normativa di settore.

- a. Legge 31 dicembre 2012 n. 247 recante “*Nuova disciplina dell’Ordinamento della Professione Forense*”.
- b. CODICE DEONTOLOGICO FORENSE (approvato dal CNF 31.1.2014 e pubblicato GURI n.241 del 16.10.2014, con successive modifiche in vigore dal 12.6.2018)
- c. D.LGS 150/2009
- d. D. LGS 39/2013
- e. DL 179/2012
- f. DL 101/2013

C) Disposizioni normative riguardanti i reati di corruzione

- a. Articolo 314 c.p. - Peculato.
- b. Articolo 316 c.p. - Peculato mediante profitto dell’errore altrui.
- c. Articolo 317 c.p. - Concussione.
- d. Articolo 318 c.p. - Corruzione per l'esercizio della funzione.
- e. Articolo 319 c.p. - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio.
- f. Articolo 319 ter c.p.- Corruzione in atti giudiziari.
- g. Articolo 319 quater c.p. - Induzione indebita a dare o promettere utilità.
- h. Articolo 320 c.p. - Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio.
- i. Articolo 318 c.p.- Istigazione alla corruzione.
- j. Articolo 323 c.p. - Abuso d’ufficio.
- k. Articolo 326 c.p.- Rivelazione ed utilizzazione di segreti d’ufficio.
- l. Articolo 328 c.p. - Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione.
- m. Articolo 2635 c.c. – Corruzione tra privati.
- n. Articolo 2635 bis c.c. – Istigazione alla corruzione tra privati.

9.ELENCO DEI REATI – FORMAZIONE COMMISSIONI IN CASO DI CONDANNA PENALE PER DELITTI CONTRO LA P.A.

Il PTPC costituisce il principale strumento adottato dall'Ente per favorire il contrasto della corruzione e promuovere la legalità dell'azione dell’Ordine, allo scopo di prevenire le situazioni che possono provocarne un malfunzionamento.

Il PTPC è stato redatto per favorire la prevenzione di una pluralità di reati. Nel corso dell'analisi dei rischi si è fatto riferimento ad un'accezione ampia di corruzione, prendendo in considerazione i reati contro la Pubblica Amministrazione disciplinati nel Titolo II, Capo I, del codice penale e, più in generale, tutte quelle situazioni in cui, a prescindere dalla rilevanza penale, potrebbe emergere un malfunzionamento dell’Ordine a causa dell’uso a fini privati delle funzioni attribuite, ovvero l’inquinamento dell’azione amministrativa dall’esterno, sia che tale azione abbia successo sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

Nel corso dell'analisi del rischio sono stati considerati tutti i delitti contro la pubblica amministrazione, date le attività svolte dall'Ente, in fase di elaborazione dello strumento, l'attenzione si è focalizzata in particolare sulle seguenti tipologie di reato.

- a. Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.);
- b. Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.);
- c. Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.);
- d. Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.);
- e. Concussione (art. 317 c.p.);
- f. Indebita induzione a dare o promettere utilità (art. 319-quater c.p.);
- g. Peculato (art. 314 c.p.);
- h. Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316 c.p.);

L'art. 35 del D.Lgs. 165/01 regola la formazione di Commissioni per il reclutamento di personale. L'art. 35 bis del D.Lgs 165/01 pone delle condizioni ostative per la partecipazione a Commissioni di concorso o di gara e per lo svolgimento di funzioni direttive in riferimento ad uffici considerati a più elevato rischio corruzione. L'articolo recita:

“1. Coloro che sono stati condannati, anche senza sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale:

- a) Non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di Commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*
 - b) Non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli Uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;*
 - c) Non possono fare parte delle Commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.*
- 2. La disposizione prevista dal comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari”.*

Attraverso l'esame degli atti, l'RPCT esegue i controlli su precedenti penali autocertificati dai candidati e sull'applicazione delle altre norme citate.

10. LA METODOLOGIA SEGUITA PER LA PREDISPOSIZIONE DEL PIANO

Come evidenziato nel paragrafo introduttivo, la predisposizione del Piano si è articolata in quattro fasi:

- a. Pianificazione e previsione;*
- b. Analisi dei diversi fattori di rischio;*
- c. Progettazione del sistema di trattamento del rischio e sintesi delle misure di prevenzione;*

d. *Stesura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.*

Con l'approvazione da parte del Consiglio dell'Ordine avrà inizio l'attività di *monitoraggio* del PTPC da parte del RPCT.

a) Pianificazione e previsione

Nella fase di pianificazione sono stati individuati i soggetti da coinvolgere nell'attività di predisposizione del PTPC. L'identificazione dei soggetti è avvenuta tenendo conto delle attività svolte e delle peculiarità della struttura organizzativa. Considerate le differenti attribuzioni della Fondazione, e fatta riserva di una più completa disamina delle questioni, si è scomposta l'attività in due aree:

- Area compiti istituzionali (giuridica): area da considerarsi come principale, anche ai fini della stesura del presente documento;
- area gestionale: area contabile – tesoreria e area personale.

Prima di procedere all'analisi dei rischi di corruzione, si è provveduto a definire il quadro dei processi che caratterizzano l'attività della Ordine, suddividendo il tutto in due macrocategorie:

- i. i processi istituzionali, che riguardano le attività che l'Ente svolge in base ai compiti ad esso riconosciuti dall'insieme delle norme vigenti;
- ii. i processi di supporto, che comprendono le attività necessarie ad assicurare l'efficace funzionamento dei processi istituzionali e, più in generale, il corretto espletamento delle funzioni riconosciute all'Ente.

La tabella seguente riporta per ciascuna delle 2 aree individuate i relativi processi.

Tabella 1 – Elenco processi

AREA	PROCESSO
PROCESSI ISTITUZIONALI	ATTIVITA' AMMINISTRATIVA
	ATTIVITA' DELIBERANTE
	ATTIVITA' DI VIGILANZA
	ATTIVITA' CONSULTIVA QUALIFICA PARCELLE
	ATTIVITA' IN MATERIA DI FORMAZIONE
	ATTIVITA' IN MATERIA DI CONCILIAZIONE – CAMERA ARBITRALE
	ATTIVITA' ISTITUZIONALI – RAPPORTO CITTADINO E ISTITUZIONE

PROCESSI DI SUPPORTO	ACQUISIZIONE E GESTIONE PERSONALE
	SERVIZI DI TESORERIA (quote iscritti – pagamenti fornitori– provvedimenti di gestione)
	AFFIDAMENTO DI LAVORI DI BENI – SERVIZI – FORNITURE

Nell'analizzare i processi istituzionali e di supporto dell'Ente, in questa versione del Piano, l'attenzione è stata rivolta in primo luogo (e con riserva di maggior approfondimento) ai processi che rientrano nella competenza dell'area istituzionale, che possono ritenersi più esposti al rischio.

In questa fase sono stati altresì, laddove possibile, definiti strumenti e tempi per lo svolgimento delle attività e gli output previsti.

Le aree di rischio delle attività del Consiglio interessate dalla mappatura sono state individuate come segue:

A - Area acquisizione e progressione del personale.

1. Reclutamento.
2. Progressioni di carriera.
3. Conferimento incarichi di collaborazione esterna.

Nel presente Piano si è proceduto ad una rivalutazione del grado di rischio di corruzione nelle aree indicate.

In tale area si segnala che una dipendente dell'Ordine è andata in pensione e il Consiglio ha adottato le opportune delibere per l'assunzione di un dipendente in data 08.03.2022.

Sintesi delle misure di prevenzione: Requisiti di partecipazione predeterminati. Osservanza delle regole previste dal CCLN. Individuazione circostanziata e specifica dell'incarico da attribuire a terzi e motivazione del provvedimento che affida l'incarico.

B- Area Servizi e Forniture.

L'Ordine degli Avvocati di Siena dispone gli affidamenti di lavori, servizi e forniture con delibere motivate del Consiglio.

Il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Siena con Delibera del 18.1.2022 n.1, ha confermato la non applicabilità all'Ordine stesso della disciplina dei contratti pubblici di cui al D.lgs. 50/2016. In tale delibera il Consiglio ha condiviso le conclusioni del parere *pro veritate* reso al Consiglio Nazionale Forense dal Prof. Avv. Franco Gallo in data 16.11.2016 ed avente ad oggetto “*Sull'inapplicabilità del Codice dei contratti pubblici al CNF e agli*

Ordini circondariali degli Avvocati”, le cui conclusioni sono nel senso dell’inapplicabilità del Codice dei Contratti pubblici agli ordini forensi e al CNF nonostante la loro formale qualificazione come enti pubblici non economici, qualificazione, si precisa, che vale rispetto alle discipline ma non rispetto alle procedure ad evidenza pubblica. Ad ogni modo il Consiglio dell’Ordine si è riservato ogni eventuale nuova valutazione all’insorgere di un diverso orientamento al riguardo.

C- Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato per il destinatario.

I processi coinvolti posso essere individuati come segue:

1. Provvedimenti amministrativi di iscrizione, trasferimento e cancellazione dall’Albo degli Avvocati, dal Registro dei Praticanti, dal Registro Abilitati alla difesa a spese dello Stato.
2. Provvedimenti amministrativi di rilascio certificazione.
3. Provvedimenti amministrativi di accreditamento eventi formativi.
4. Provvedimenti amministrativi aventi ad oggetto pareri consultivi previsti per legge.
5. Provvedimenti amministrativi di opinamento parcelle ed ammissione al patrocinio a spese dello Stato nel Settore Civile.
6. Provvedimenti amministrativi di conciliazione iscritto/cliente e consegna documenti al cliente.

Sintesi delle misure di prevenzione:

L’Ordine è dotato di una piattaforma telematica volta alla gestione informatica di numerosi processi sopra descritti, quali: gestione dell’anagrafica iscritti, gestione dei crediti obbligatori in capo agli iscritti, gestione delle richieste di ammissione al patrocinio a spese dello Stato (piattaforma “Sfera”).

Tale sistema informatico riduce i rischi connessi nella gestione dei procedimenti coinvolti ed agevola i controlli dell’Ordine, che vengono effettuati in modalità informatizzata e quindi senza discrezionalità.

Tali strumenti innovativi rappresentano misure specifiche ed ulteriori di prevenzione del rischio corruzione, che è stato oggetto di nuova ponderazione nell’aggiornamento del Piano.

D- Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.

1. Provvedimenti amministrativi di incasso quote dagli iscritti.
2. Provvedimenti amministrativi di pagamento verso i creditori.

3. Provvedimenti amministrativi di gestione del recupero crediti verso gli iscritti e di assolvimento obblighi non di natura deontologica.
4. Nomina o affidamento di incarichi di competenza del Presidente in virtù di disposizioni normative.

Sintesi delle misure di prevenzione:

Attivazione di procedura di pagamento delle quote in modalità tracciabile con bonifico oppure con sistema di pagamento informatico delle quote professionali (attraverso il servizio PagoPA), che garantiscono la massima trasparenza dei pagamenti e riduzione a casi eccezionali dell'uso del contante.

Monitoraggio e controllo da parte del tesoriere che riferisce al RPCT qualunque anomalia eventualmente rilevata.

b) Analisi dei rischi

L'analisi dei rischi si è articolata in due fasi costituite rispettivamente da:

1. l'identificazione dei rischi di corruzione che caratterizzano i processi, e le attività dell'Ente;
2. la valutazione del grado di esposizione ai rischi.

Queste due attività preludono al trattamento del rischio, che costituisce la terza fase del processo di gestione del rischio, che sarà analizzata più avanti. Le attività di identificazione e valutazione dei rischi sono state sviluppate assumendo come riferimento metodologico il PNA ed i relativi allegati.

L'adozione del PNA 2019 ha determinato un mutamento metodologico nella valutazione del rischio, non più quantitativo ma qualitativo, maggiormente legato alla realtà di ogni singolo ente, sulla scorta dell'analisi motivata di alcuni indici rilevatori.

In una prima fase, l'attività di identificazione dei rischi è stata condotta analizzando i processi istituzionali e di supporto sopra elencati, attraverso l'analisi della documentazione predisposta internamente costituita dai regolamenti organizzativi, dalle delibere e da ogni altra documentazione utile nonché dalla prassi abitualmente seguita.

In una seconda fase, si è identificato per ciascun processo e attività i seguenti elementi:

- i reati di corruzione o contro la pubblica amministrazione ipotizzabili, considerando i delitti previsti dal Titolo II-Capo I del codice penale, e qualsiasi altro elemento che possa portare ad un malfunzionamento dell'Ente.;
- le modalità di commissione dei reati ipotizzando delle fattispecie concrete.

Lo svolgimento di questa attività ha consentito di individuare i rischi inerenti alle attività realizzate dall'Ente. Si è proceduto in tal modo alla definizione di alcune schede di analisi

del rischio in cui sono riportati per ciascun processo i reati che potrebbero verificarsi e le modalità di possibile manifestazione dei delitti ipotizzati. Il dettaglio è riportato nell'allegato A del Piano.

Completata questa prima attività di identificazione e mappatura dei rischi, si è proceduto successivamente alla valutazione dei rischi.

Tale attività è stata condotta allo scopo di far emergere le aree di attività di pertinenza dell'Ordine maggiormente esposte al rischio di corruzione da monitorare e presidiare mediante l'implementazione di nuove misure di trattamento del rischio oltre a quelle già poste in essere. Al fine di stimare il livello di esposizione al rischio, per ciascuna attività è stata valutata la probabilità che si possano realizzare i comportamenti a rischio ipotizzati nella fase precedente e sono state considerate le conseguenze che tali comportamenti potrebbero produrre.

Nello specifico, per quanto riguarda la probabilità sono stati considerati, ove applicabili, i seguenti fattori:

- grado di discrezionalità dei processi;
- la rilevanza esterna;
- la frazionabilità;
- il valore economico;
- la complessità;
- la tipologia di controllo applicato al processo.
- Eventuale manifestazione di eventi corruttivi in passato, nei singoli processi esaminati.
- Precedenti giudiziari e/o procedimenti disciplinari.
- Segnalazioni pervenute.

Per quanto riguarda l'impatto sono stati considerati invece:

- l'impatto economico;
- l'impatto reputazionale;
- l'impatto organizzativo.
- valutazione del rischio.

Lo studio di tali fattori unitamente all'analisi del contesto interno ha consentito di accertare che non sussistono, nel caso di specie, casi di rischio corruttivo.

Al fine di diminuire il rischio, la valutazione deve essere legata a criteri obiettivi e non soggetta a valutazioni discrezionali e pertanto si è proceduto ad attribuire valori specifici da 0 a 2 ai profili soggettivi ed oggettivi del procedimento così da pervenire alla individuazione del fattore di rischio relative in applicazione di un parametro numerico di valore (basso=0, medio =1, alto =2).

I seguenti parametri numerici semplificati, applicati ed adattati ad ogni singolo processo deliberativo nell'area analizzata, rappresentano il criterio di determinazione del fattore di rischio relativo giusta quanto elaborato nell'allegato A

Richiedente	valore
Requisiti vincolanti	0
Requisiti non vincolanti	1
Nessun requisito	2
Introduzione Procedimento	valore
Requisiti vincolanti	0
Requisiti non vincolanti	1
Nessun requisito	2
Istruttoria	valore
Regole vincolanti	0
Regole non vincolanti	1
Discrezionalità totale	2
Istruttore	valore
Collegiale	0
Commissione	1
Singolo componente	2
Organo decidente	valore
Collegiale	0
Commissione	1
Singolo componente	2
Decisione	valore
Regole vincolanti	0
Regole non vincolanti	1
Discrezionalità totale	2

In atto separato - ma parte integrante del presente Piano – gli allegati **A e B**.

L'**Allegato A**, ha ad oggetto i criteri di determinazione del fattore di rischio relativo applicato ad ogni singolo processo dell'area di analisi.

L'Allegato B ha ad oggetto la tabella riepilogativa con la indicazione dei valori di rischio complessivi per ciascuna area con i dati relativi ai fattori di rischio; vengono inoltre individuate, nell'ultima colonna, le misure di prevenzione della corruzione adottate o previste.

Nel caso di valore minore di 0,5 il grado complessivo di rischio è stato considerato *basso*, nel caso di valore compreso tra 0,5 e 1 il grado complessivo di rischio è stato considerato *medio*, nel caso di valore superiore a 1 il grado complessivo di rischio è stato considerato *alto*.

c) Progettazione del sistema di trattamento del rischio

La terza fase ha riguardato la progettazione del sistema di trattamento dei rischi individuati nella fase precedente. Tale sistema comprende la definizione delle strategie di risposta al rischio e la progettazione delle azioni specifiche da implementare al fine di allineare il profilo di rischio residuo al livello di rischio considerato accettabile.

Per quanto riguarda la stima del rischio residuale, si è provveduto ad esaminare l'idoneità delle misure di controllo già implementate per garantire l'integrità in modo da pervenire così alla determinazione del livello di rischio residuale.

In seguito, il RPCT ha confrontato il livello di rischio residuale con la soglia di rischio accettabile, individuando comunque il rafforzamento delle misure di prevenzione esistenti o nuove misure, in modo da cercare di ridurre la probabilità di accadimento dell'evento a rischio di corruzione ostacolando e rendendo più difficoltoso il compimento del reato ipotizzato.

Nel sistema di trattamento del rischio possono essere fatte rientrare tutte quelle azioni che contribuiscono a ridurre la probabilità di manifestazione dei reati di corruzione oppure a limitarne l'impatto. Il sistema di trattamento dei rischi di corruzione, che è stato concepito dall'Ente quale elemento cardine del sistema di prevenzione della corruzione, è costituito da una pluralità di elementi che, per esigenze di schematizzazione, possono essere così distinti:

1. misure di carattere generale o trasversale, che comprendono tutte quelle azioni comuni ai processi a rischio, che riguardano l'organizzazione nel suo complesso e che possono contribuire a ridurre la probabilità di commissione di comportamenti corruttivi;
2. misure specifiche che riguardano i singoli processi a rischio e sono finalizzati a definire il sistema di trattamento del rischio specifico per ciascun processo.

La descrizione delle misure di carattere generale o trasversale è riportata nel par 5 mentre la descrizione delle misure di prevenzione specifiche è riportata nella Parte Speciale del Piano.

d) Stesura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione

La quarta fase del progetto ha riguardato la stesura del PTPC da presentare al COA per l'approvazione.

11. MONITORAGGIO

Il monitoraggio sarà condotto in modo costante dal RPCT. Tra le attività di monitoraggio rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. la verifica dell'attuazione delle misure definite nel Piano e le procedure ivi previste;
2. l'esame delle informazioni sulle modalità di svolgimento dei processi a rischio;
3. l'analisi e la successiva verifica di segnalazioni relative alla commissione di reati di corruzione pervenute tramite il meccanismo del *whistleblowing* o attraverso fonti esterne;
4. la verifica dell'adeguatezza delle misure previste dal Piano sulla base di eventuali segnalazioni pervenute al RPCT da parte di soggetti esterni o interni o attraverso gli esiti dell'attività di monitoraggio. In questa prima fase, qualora dall'attività di verifica emergessero elementi di criticità particolarmente significativi, è previsto l'eventuale aggiornamento del Piano.

Tale controllo viene effettuato attraverso il confronto e la richiesta informazioni e dati al personale operante tra le diverse aree, nonché tramite riscontro dei risultati da parte degli utenti (es. controllo dell'assenza di eventuali contestazioni o altro). La relazione annuale che il RPC deve redigere entro il 15 gennaio di ogni anno, secondo quanto previsto dalla l. n. 190/2012, salvo rinvii deliberati da ANAC al 31 gennaio, come in occasione del presente Piano, è presentata all'organo collegiale e pubblicata sul sito istituzionale.

Dall'esito dei monitoraggi nel corso dell'anno 2024 non sono emerse anomalie nell'applicazione delle misure di prevenzione predisposte.

Il presente Piano è aggiornato tenendo conto degli esiti del monitoraggio dell'anno 2024 e precedenti.

12.LE MISURE DI CARATTERE GENERALE

Come evidenziato precedentemente, le misure di carattere generale o trasversali si riferiscono a tutte quelle azioni di prevenzione del rischio di corruzione che riguardano l'organizzazione nel suo complesso e che definiscono le caratteristiche del contesto organizzativo in cui operano le misure di controllo specifiche o particolari, che riguardano, invece, i singoli processi a rischio.

Le misure di carattere generale si riferiscono a:

- a) le azioni poste in essere per assicurare la trasparenza delle attività realizzate dall'Ordine;
- b) l'informatizzazione dei processi;

- c) l'accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo di dati, documenti e procedimenti;
- d) il monitoraggio sul rispetto dei termini;
- e) il codice etico e il codice di comportamento;
- f) la formazione e la comunicazione del Piano.

13. LE MISURE DI TRASPARENZA: IL COLLEGAMENTO CON IL PTTI

La trasparenza costituisce un importante principio che caratterizza l'attività dell'Ordine per prevenire la corruzione e, più in generale, qualsiasi situazione che possa provocare un malfunzionamento.

La pubblicazione costante e tempestiva di informazioni sulle attività poste in essere permette, infatti, di favorire forme di controllo diffuso anche da parte di soggetti esterni e di svolgere un'importante azione di deterrente per potenziali condotte illegali o irregolari.

L'attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza è demandata al Responsabile della Trasparenza (che per l'Ordine di Siena coincide con il RPCT).

Al fine di consentire agli interessati di esaminare le iniziative intraprese per prevenire la corruzione, il PTPC è pubblicato sul sito Internet dell'Ente. La pubblicazione è finalizzata a favorire forme di consultazione pubblica del Piano, in modo da permettere a chiunque di poter indicare al RPCT eventuali aspetti di miglioramento del Piano oppure segnalare irregolarità.

14. Tutela del dipendente che segnala illeciti (il c.d. WHISTLEBLOWING)

Il *whistleblowing* è un meccanismo per l'individuazione di irregolarità o di reati, di cui l'Ente intende avvalersi per rafforzare la sua azione di prevenzione della corruzione.

L'art. 1, comma 51, della legge n. 190/2012 ha introdotto una forma di tutela nei confronti del dipendente presso l'Ente, che segnala degli illeciti prevedendo che "*fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia*".

Tale misura è stata declinata, nelle sue modalità di applicazione, dall'Autorità anticorruzione, nella determinazione ANAC n. 6 del 28 aprile 2015 "Linee guida in materia di dipendente pubblico che segnala illeciti", ed espressamente richiamata nella determinazione n. 831/2016 (aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione 2016). Infine, la materia è stata oggetto di recente intervento normativo con la legge 30-11-2017 n. 179, "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un

rapporto di lavoro pubblico o privato” (Pubblicata nella Gazz. Uff. 14 dicembre 2017, n. 291), che ha modificato il predetto art.54 bis del Dlgs 165/2001.

Segnalazioni e comunicazioni di comportamenti relativi a potenziali o reali fenomeni corruttivi, quindi, potranno essere fatte pervenire direttamente al RPCT in qualsiasi forma, ivi compreso il canale telematico all'indirizzo email istituzionale dell'Ordine “*whistleblowing@ordineavvocatisiena.it*”. Il RPCT dovrà assicurare la conservazione delle segnalazioni raccolte, garantendo l'anonimato dei segnalanti.

Sul sito internet istituzionale, nella apposita sezione, è prevista la pubblicazione delle indicazioni relative all'istituto nonché del modulo di segnalazione di cui il dipendente può avvalersi.

Nel caso in cui gli illeciti o le irregolarità siano imputabili a comportamenti o decisioni assunti dallo stesso RPCT, considerata la coincidenza, le comunicazioni dovranno essere indirizzate al Presidente dell'Ordine, che ne darà informazione agli altri componenti del Consiglio.

Come previsto dall'art. 1, comma 51, della legge n. 190, il RPC si impegna ad adottare, sia nel caso vi siano episodi di corruzione sia in mancanza degli stessi, tutti i provvedimenti affinché l'identità del segnalante non sia rivelata. L'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. L'identità non può essere rivelata salvo i casi espressamente previsti dalle norme di legge.

Il dipendente che effettua una segnalazione (anonima) di illecito non potrà essere demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro. L'adozione di misure ritenute ritorsive sopra indicate nei confronti del segnalante è in ogni caso riferita all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale sono poste in essere. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'art. 329 c.p.p. Nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei Conti, l'identità del segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria.

Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità. La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli artt. 22 e seguenti della L.7 agosto 1990 n.241 e successive modificazioni.

Si segnala che nel corso dell'anno 2024 non sono pervenute segnalazioni ai sensi della normativa indicata.

15. LA FORMAZIONE, LA COMUNICAZIONE, L'AGGIORNAMENTO TECNOLOGICO.

La formazione del personale costituisce una componente centrale del sistema di prevenzione della corruzione. Tramite l'attività di formazione l'Ente intende assicurare la corretta e piena conoscenza dei principi, delle regole e delle misure contemplate dal Piano da parte di tutto il personale, anche in funzione del livello di coinvolgimento nei processi esposti al rischio di corruzione.

Il Consiglio, attraverso l'RPCT, provvederà ad effettuare incontri periodici con il personale dipendente diretti ad illustrare il Codice di Comportamento e le modalità operative di svolgimento del lavoro in modo tale da evitare pericoli di fenomeni corruttivi. L'obiettivo minimo generale sarebbe quello di erogare mediamente 7 ore di formazione per ciascuna persona che lavora nell'Ente sui seguenti ambiti tematici:

- sistemi informativi gestionali per aumentare il livello di trasparenza interno e per il monitoraggio delle misure previste dal Piano;
- accessibilità dei dati e principi dell'amministrazione trasparente;
- contratti e gestione degli appalti;
- normativa e pratiche nel campo dell'anticorruzione e dell'analisi e della gestione del rischio.

La formazione sui sistemi informativi gestionali – intesi come strumenti che consentono di tracciare le comunicazioni e i flussi, oggettivare la possibilità di reperire informazioni e di effettuare relazioni sui processi dell'Ente, e che quindi contribuiscono alla prevenzione della corruzione – verrà erogata a tutte le persone che lavorano nella struttura operativa.

Per quel che riguarda la normativa e le pratiche nel campo dell'anticorruzione, la formazione verrà realizzata con attività seminariali interne sulle norme nazionali e sulle pratiche internazionali in materia. Tali seminari saranno aperti alla partecipazione di tutto il personale.

Per quel che riguarda la comunicazione interna, al fine di favorire la diffusione della conoscenza del Piano e delle misure in esso contenute, sarà inviata una nota informativa a tutto il personale e ai consulenti per invitarli a prendere visione del PTPC. Inoltre, il personale in servizio e coloro che inizieranno a prestare servizio o a collaborare a qualunque titolo, all'atto della costituzione del rapporto di lavoro o di collaborazione, sottoscriveranno una dichiarazione di presa visione del Piano e di impegno a rispettare i principi e le disposizioni in esso contenuti.

Per quel che riguarda le iniziative di comunicazione esterna, il PTPC, una volta adottato con le eventuali modifiche, viene pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Piano Anti corruzione" dandone notizia con un comunicato pubblicato in evidenza sulla *homepage*.

La gestione informatica riguarda numerosi processi tra cui: gestione dell'anagrafica degli iscritti, gestione dei crediti formativi obbligatori in capo agli iscritti, gestione delle richieste di ammissione al patrocinio a spese dello Stato (piattaforma "Sfera").

L'Ordine inoltre, ha attivato il percorso per la trasformazione digitale, che prevede la nomina del Responsabile per la Transizione Digitale (RTD) di cui al Codice dell'Amministrazione Digitale. In relazione alle novità normative introdotte con l'entrata in vigore della nuova normativa sulla protezione dei dati personali, di cui al Regolamento Europeo 2016/679 l'Ordine ha organizzato eventi formativi in materia di antiriciclaggio e trasparenza.

16. IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il RPCT è una figura centrale del sistema di trattamento del rischio di corruzione. A tale figura la normativa assegna alcuni importanti compiti il cui corretto assolvimento permette di rafforzare l'efficacia del sistema di controllo preventivo.

In applicazione dell'art. 1, comma 7, della legge n. 190 del 2012, il COA ha provveduto ad identificare ed individuare il Responsabile di Prevenzione della Corruzione (RPC) nella figura di un avvocato iscritto all'Ordine.

Le ridotte dimensioni organizzative dell'Ordine e la previsione normativa contenuta nel comma 7 dell'art. 1 secondo cui "*l'organo di indirizzo politico individua, di norma tra i dirigenti amministrativi di ruolo di prima fascia in servizio, il responsabile della prevenzione della corruzione*" non consentono di designare quale RPCT un soggetto privo di responsabilità decisionali e gestionali nelle aree a rischio.

La durata dell'incarico di RPC è pari alla durata del mandato consiliare.

Le funzioni ed i compiti del RPCT sono disciplinati dall'art. 1, commi 8-10, della legge n. 190 del 2012, dal d.lgs. n. 39/2013 e dal d.l.s. 97/2016. Inoltre nell'allegato n.3 del PNA 2019 ("*Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)*") sono indicati i compiti e poteri del RPCT, il supporto conoscitivo ed informativo al RPCT, i rapporti con l'organo di indirizzo, le garanzie della posizione di indipendenza del RPCT, i rapporti con l'Autorità Nazionale Anticorruzione, i compiti in tema di inconferibilità e incompatibilità di incarichi.

L'RPCT ha come compiti:

- 1) verifica l'efficace attuazione e l'idoneità del Piano di prevenzione della Corruzione;
- 2) propone all'Ordine un idoneo sistema informativo per monitorare l'attuazione delle misure sopra indicate;
- 3) propone la modifica del PTPCT, anche a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni, così come qualora intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività;
- 4) svolge un'azione di controllo e di monitoraggio dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza, pubblicazione ed accesso, di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i. e delle l.190/2012;
- 5) cura, anche attraverso le disposizioni di cui al PTPC, che siano rispettate le disposizioni in punto di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi di cui al D.lgs. n. 39/13, rubricato "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190*".

6) si raccorda con i dipendenti dell'Ordine, con il Consiglio e con gli organi di controllo interno, al fine di verificare la corretta attuazione ed adeguatezza delle misure previste nel Piano di prevenzione della corruzione (cfr. ANAC, Delibera n. 840/2018);

L' RPCT deve inoltre garantire:

- l'autonomia dell'iniziativa di controllo da ogni forma di interferenza e/o di condizionamento da parte di qualunque componente dell'Ente;

- competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere, nonché un'approfondita conoscenza della struttura organizzativa dell'Ordine;

Al Responsabile della prevenzione della corruzione si applica il regime di responsabilità previsto dall'art.1, commi 12 e seguenti della legge n. 190 del 2012.

Per lo svolgimento dei compiti assegnati, il RPCT ha accesso senza limitazioni alle informazioni per le attività di indagine, analisi e controllo, inoltre dispone di supporto in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali adeguate alle dimensioni dell'Ordine (inteso come numero di iscritti), nei limiti della disponibilità di bilancio, e ha completo accesso a tutti gli atti dell'organizzazione, dati e informazioni, funzionali all'attività di controllo. In tale ambito rientrano, peraltro, anche i controlli inerenti la sfera dei dati personali e/o sensibili, per i quali il RPCT individua le migliori modalità per la salvaguardia della riservatezza.

Tra gli obblighi del RPCT rientrano anche gli obblighi di denuncia che ricadono sul pubblico ufficiale e sull'incaricato di pubblico servizio ai sensi dell'art. 331 del codice penale. Le responsabilità del RPCT sono definite dall'art. 1, commi 8, 12 e 14 della legge n. 190/2012.

In esito alla previsione del piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) il Responsabile della prevenzione della corruzione (RPCT), nominato tale con delibera del 14 novembre 2019 e confermato con delibera del 13.06.2023, formula ai sensi della L. 190/2012 la relazione al COA (entro il 15 gennaio di ogni anno) sul monitoraggio e la verifica dell'attuazione delle misure definite del piano.

17. PARTE SPECIALE: MAPPATURA, ANALISI E VALUTAZIONE DEL RISCHIO DEI PROCESSI

I processi istituzionali e di supporto, come spiegato in "METODOLOGIA", sono stati scomposti ed esaminati separatamente in relazione al diverso livello di esposizione al rischio.

Nell'analizzare i processi istituzionali e di supporto dell'Ente, in questa prima versione del Piano, particolare attenzione è stata rivolta ai processi che rientrano nella competenza dell'area istituzionale, e, per quanto riguarda l'area gestionale, ai processi di scelta del personale ed agli affidamenti di lavori, servizi e forniture – (con riserva sotto questi ultimi profili di un maggior approfondimento). In atto separato ma parte integrante del presente Piano, l'allegato 1, vengono analizzati in apposita tabella, i singoli processi (distinti in processo sensibile, sub processo sensibile, descrizione attività sensibile e destinatari),

l'identificazione del rischio (distinguendo in reato ipotizzabile o malfunzionamento, possibili comportamenti che integrano le fattispecie di reato, misure preventive in atto) e le misure da implementare (distinguendo la misura, i responsabili, gli indicatori, e i target).

(vd tabelle ALLEGATO 1)

La Delibera 777/2021, in merito alla mappatura dei processi, ha inteso semplificare l'individuazione dei processi rilevanti negli ordini professionali indicando come aree a rischio corruttivo da individuare, oltre a quelle obbligatorie previste dall'art. 1, co. 16, l. 190/2012 - a) autorizzazione/concessione; b) contratti pubblici; c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; d) concorsi e prove selettive- le aree ritenute di maggiore significatività, quali le tre aree specifiche indicate nell'Approfondimento III "Ordini e collegi professionali", Parte speciale del PNA 2016 (formazione professionale continua; rilascio di pareri di congruità; indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici).

Infine ciascun Ordine deve evidenziare le aree a rischio specifico in relazione alla propria attività.

18. ROTAZIONE DEL PERSONALE E DISCIPLINA SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (Pantouflage-revolving doors- post employment)

La rotazione degli incarichi è prevista dal Piano Nazionale Anticorruzione come misura di prevenzione della corruzione. Tuttavia tale misura non può essere adottata dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Siena a causa dell'esiguità del numero dei dipendenti e del conseguente rischi di compromettere la funzionalità ed efficienza dell'Organismo.

In ogni caso, si rileva che l'Ordine – in adempimento delle indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione- organizza le proprie attività in modo da favorire la trasparenza interna e la condivisione delle informazioni e delle conoscenze, evitando l'isolamento e l'eccessiva concentrazione delle funzioni in capo ad un unico soggetto.

Per rispettare il divieto di post-employment, anche l'Ordine degli Avvocati di Siena applica la disciplina in materia di prevenzione della corruzione, ex legge n.190/2012, che ha inserito nell'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. 165/2011, un vincolo per tutti i dipendenti (futuri ex dipendenti) che, negli ultimi tre anni di servizio (cd. periodo di raffreddamento), hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle P.A., di non poter svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

E' il fenomeno del passaggio dei funzionari pubblici dal settore pubblico a quello privato, per sfruttare la loro posizione precedente presso il nuovo datore di lavoro. Il **divieto di pantouflage** agisce sulla fase successiva alla cessazione del rapporto di lavoro/consulenza con una pubblica amministrazione.

Si tratta di un'ipotesi di **incompatibilità** successiva che si affianca e si aggiunge ai meccanismi di "**inconferibilità**", ossia i divieti temporanei di accesso ad una carica o ad un incarico, e di "**incompatibilità**", ossia il divieto di cumulo di più cariche o incarichi, previsti dal decreto legislativo. 8 aprile 2013, n. 39. Tali misure hanno il comune fine di neutralizzare possibili conflitti di interesse nello svolgimento delle funzioni e di incarichi attribuiti a un dipendente pubblico al fine di salvaguardare l'imparzialità dell'azione amministrativa.

L'ANAC con la Delibera n. 493 del 25 settembre 2024 ha dettato le Linee Guida in tema di c.d. divieto di pantouflage art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001.

19. INCONFERIBILITA' – INCOMPATIBILITA' – CONFERIMENTO INCARICHI

In adempimento a quanto previsto dal D. Lgs. 39/13 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, L.6.11.2012 n.190", l'Ordine degli Avvocati di Siena effettua le relative verifiche di conformità alla disposizione normativa. Il RPCT, se dai controlli emergono cause di inconferibilità e/o incompatibilità, deve effettuare la contestazione nei confronti dell'interessato, con le conseguenze di cui al D. Lgs 39/13.

Ciascun componente del Consiglio rilascia la dichiarazione concernente l'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità così come previsto dall'art.20 del D.lgs. 8.4.2013 n.39 autorizzandone la pubblicazione sul sito istituzionale unitamente al proprio curriculum vitae. Il RPCT vigila che le suddette dichiarazioni vengano aggiornate con cadenza annuale per quanto riguarda l'eventuale insorgenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, effettuando verifiche a campione, con la medesima frequenza.

20.CODICE ETICO E CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'Ordine degli Avvocati di Siena è dotato di un Codice di Comportamento del personale dipendente, adottato con delibera del Consiglio del 27 gennaio 2020.

L'Ordine è altresì dotato di un Codice Etico, sempre approvato con delibera del Consiglio del 27 gennaio 2020, contenente i principi e gli obblighi cui si devono attenere Consiglieri, collaboratori e consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché i collaboratori di imprese fornitrici di beni e servizi che realizzano opere in favore dell'Ordine.

Conformemente a quanto suggerito dall'ANAC l'Ordine provvederà ad aggiornare i propri Codici alla luce di linee guida eventualmente emanate successivamente, così come alla normativa, quale il DPR 81 del 30.6.2023 che prevede l'introduzione di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e social media da parte dei dipendenti pubblici al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.

Anche in relazione ai predetti codici nel 2024 non sono state rilevate infrazioni.

Sezione 2

Piano Triennale per la
Trasparenza e l'Integrità

INDICE Sezione Seconda Piano Triennale Trasparenza e Integrità (PTTI)

1. Introduzione	pag. 42
2. Fonti Normative	42
3. Procedimento di elaborazione e adozione del PTTI	43
4. Categorie di dati, informazioni da pubblicare e Referenti	44
5. Iniziative di comunicazione del Piano triennale e monitoraggio sulla pubblicazione dei dati.....	49
6. Accesso civico generalizzato: le modifiche introdotte dal D.Lgs 97/2016 al D. Lgs 33/2013.....	49

1.INTRODUZIONE

Con il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2025/2027 (PTTI) l'Ente intende rendere noto a chiunque ne abbia interesse quali sono e come intende realizzare, stanti i mezzi organizzativi e finanziari, i propri obiettivi di trasparenza nel corso del periodo 2023/2025, anche in funzione di prevenzione della corruzione, in coerenza con il principio di accessibilità totale come disciplinato dalla legge 190/2012 e dal d.lgs. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs.97/2016, che ha introdotto l'art.2 bis ridefinendone l'ambito di applicazione soggettivo.

Il concetto di trasparenza amministrativa si esplica attraverso l'accessibilità delle informazioni concernenti l'attività del Consiglio, al fine di renderle più aderenti alle esigenze degli iscritti, attraverso modalità diffuse di controllo sulle attività istituzionali del Consiglio e sull'utilizzo delle risorse economiche acquisite attraverso il contributo degli iscritti.

Per dare attuazione agli obblighi di trasparenza, l'Ordine ha provveduto a creare, nel proprio sito istituzionale, la sezione "Amministrazione trasparente" articolata come richiesto dall'Allegato A del D.Lgs 33/2013 nella quale sono stati inseriti e vengono aggiornati i dati, documenti e le informazioni previsti dalla legge sulla trasparenza. Tale sezione è stata poi implementata secondo le ulteriori indicazioni contenute nell'Allegato alla delibera ANAC n.1310/2016.

L'Ordine, in forza della disciplina prevista in tema di privacy, ha nominato un soggetto esterno quale proprio Responsabile della Protezione dei Dati, che, in ragione della propria specificità, potrà costituire una figura di supporto all'Ordine e al RPCT sui profili riguardanti la privacy.

Il RPCT pianifica controlli periodici (almeno due volte all'anno) sul corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione attraverso verifica e monitoraggio del sito ed opera in coordinamento con il DPO dell'ordine.

2.FONTI NORMATIVE

Le principali fonti normative per la stesura della sezione Trasparenza del Piano Integrato sono:

- D.lgs 33/2013 come modificato e integrato dal D.Lgs 97/2016.
- Delibere 2/12 della CIVIT ora ANAC e n. 50/2013 dell'ANAC e relativi allegati.
- Determinazione ANAC 12/28.10.2015.
- Piano Nazionale Anticorruzione 2016 – Delibera ANAC n.831/2016 del 3.8.2016;
- Allegato 1 alla Delibera ANAC n.1310/2016 "Amministrazione Trasparente – Elenco degli Obblighi di pubblicazione".
- Determinazione n.241 del 8.3.2017
- Provvedimento del Garante della Privacy n.243 del 15.05.2014
- Regolamento UE 2016/679 (RGDP); Codice in materia di protezione dati personali, come modificato dal D.Lgs 101/2018.

- D.Lgs 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.lgs. 101/0218 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali alle disposizioni del Regolamento UE n.679/0216.

3.PROCEDIMENTO DI ELABORAZIONE E ADOZIONE DEL PTTI

Il procedimento di elaborazione del Programma è stato avviato con la fissazione di un obiettivo strategico da realizzare nel triennio 2025 – 2027, che può essere così sintetizzato:

“promuovere l’innovazione, l’efficienza organizzativa e la trasparenza quali strumenti di prevenzione della corruzione anche migliorando la qualità dell’accesso alle informazioni dell’Ente mediante l’utilizzo di strumenti avanzati di comunicazione con le amministrazioni e con la collettività”

Gli obiettivi operativi sono:

1. *Individuare e pubblicare “dati ulteriori”*. Si tratta di dati scelti dall’Ente in ragione delle proprie specificità organizzative e funzionali in aggiunta ai dati la cui pubblicazione è obbligatoria per legge. L’obiettivo è quello di rendere conto, compatibilmente con i propri vincoli organizzativi e finanziari, di tutte le attività svolte dall’Ente nei limiti, comunque di legge e sempre considerando la particolare natura associativa dell’Ente.
2. *Informatizzare i flussi di comunicazione interna al fine dell’assolvimento degli obblighi di trasparenza e per il relativo controllo*. L’obiettivo consentirà di ridurre gli oneri delle operazioni di caricamento e pubblicazione anche attraverso la creazione di una unica banca dati delle informazioni da pubblicare, utile, altresì, per supportare le attività di controllo e monitoraggio periodico del Responsabile della Trasparenza.
3. *Progettare un sistema di rilevazione della soddisfazione degli utenti sulla pubblicazione dei dati nella sezione del sito istituzionale “Amministrazione trasparente”*. Il sistema, che verrà eventualmente realizzato e sperimentato, potrà consentire di incrementare l’efficacia delle misure previste nel PTTI e l’utilità delle informazioni pubblicate in termini di effettiva fruibilità e soddisfazione del bisogno di trasparenza dei cittadini e delle imprese.

Ferma restando la possibilità di presentare proposte nel corso dell’anno per l’aggiornamento del Programma, in merito a dati e informazioni, l’aggiornamento del Programma avviene annualmente entro il 31 gennaio.

Sarà valutata in una seconda fase e in un secondo momento, la possibilità di coinvolgere attraverso lo strumento della consultazione pubblica gli associati nei casi di adozione di delibere di natura generale.

4.CATEGORIE DI DATI, INFORMAZIONI DA PUBBLICARE E REFERENTI

Nella tabella sotto esposta sono riportati i dati che l'Ordine intende pubblicare e aggiornare periodicamente nel proprio sito nella sezione "Amministrazione trasparente-Piano Anticorruzione" al seguente link <https://www.ordineavvocatisiena.it/node/183>.

I contenuti delle singole pagine web sono quelli richiesti dalla legge (come precisati da ANAC) e le relative informazioni verranno aggiornate tempestivamente ad ogni cambiamento dei suoi contenuti per effetto di integrazioni normative e di modifiche soggettive ed oggettive (in parentesi l'articolo di riferimento del D.Lgs 33/2013).

All'interno di ogni pagina si potranno attingere le notizie e le informazioni ostensibili per legge nel rispetto del segreto d'ufficio e della protezione dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Codice della Privacy, D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs 101/2018 di adeguamento della normativa comunitaria.

Nella tabella sono indicati i referenti per l'elaborazione e l'aggiornamento dei dati. La pubblicazione è effettuata dal RPCT.

Tabella - Categorie di dati da pubblicare e da tenere aggiornati nella sezione "Amministrazione trasparente – Piano Anticorruzione", referenti e scadenze ai fini della pubblicazione

DENOMINAZIONE	Tipologie di dati	Referenti elaborazione e trattamento	Scadenze ai fini della pubblicazione
Disposizioni generali	PTPC e PTTI Vengono pubblicati nella sez. "Altri contenuti-Corruzione" (art.10)	(RPCT) Responsabile della trasparenza	31 gennaio
	Atti di carattere normativo e amministrativo generale (art.12) Regolamenti emanati dal Consiglio e pareri Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ordine e Codice Etico di comportamento	Segreteria	15 giorni dall'approvazione

organizzazione	<p>Articolazione degli uffici</p> <p>Telefono e posta elettronica</p> <p>Dati concernenti membri Consiglio</p>	Segreteria	<p>entro 15 giorni dall'eventuale aggiornamento</p> <p>entro 5 giorni dall'eventuale aggiornamento</p>
Consulenti e collaboratori	Incarichi e generalità (art.15)	Segreteria	entro 10 giorni dalla deliberazione finale dell'Ente
Dipendenti	<p>Personale a tempo indeterminato (art.16)</p> <p>e personale a tempo determinato (art.,17)</p> <p>Tassi di assenza</p>	Segreteria	entro 15 giorni dall'eventuale variazione
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)		entro 15 giorni dall'approvazione dell'autorizzazione
Bandi di concorso per la selezione del personale		Segreteria	entro 5 giorni dall'approvazione

Bandi di gara e contratti – Scelta del contraente per lavori, forniture e servizi	Bandi di gara (se applicabile)	Segreteria	entro 3 giorni dall'approvazione
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo (art.29)	Tesoriere	entro 10 giorni dall'approvazione
Pagamenti compensi e rimborsi spese Dati relativi ai servizi erogati (art.32)	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Segreteria	entro il 31 gennaio
	Partecipazione a convegni fuori sede dei componenti del Consiglio	Segreteria	Entro 30 giorni dallo svolgimento dell'evento
	Doni ricevuti dai componenti e dai dipendenti in ragione dello svolgimento di attività istituzionali	Segreteria	entro il 30 giugno

A) Disposizioni generali – Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (art.10)- Atti di carattere normativo e amministrativo generale.

Il PTPCT unitamente ai suoi allegati viene pubblicato mediante collegamento ipertestuale, al sezione “Altri contenuti-Corruzione”. Inoltre è pubblicata la normativa di settore, tutti i Regolamenti emanati dal Consiglio e Pareri, codici di comportamento etico.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Segreteria RPCT

B) Dati concernenti componenti Consiglio (art.14) Vengono pubblicati, in tabelle, come richiesto dall’ANAC, oltre alla generalità dei Consiglieri, l’atto di proclamazione e, per ciascuno, il curriculum, i dati relativi all’assunzione di altre cariche presso enti pubblici o

privati. Con riferimento agli obblighi di cui all'art. 14 comma 1 lett.c) relativo a “compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica; gli importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici” come da indicazione del Consiglio Nazionale Forense, si fa rinvio alla voce del bilancio che ha ad oggetto le spese sostenute per gli organi dell'Ente. Non trovano invece applicazione ai componenti il Consiglio le previsioni di cui all'art.14 concernenti la pubblicazione dei dati patrimoniali dei componenti degli organi di indirizzo, in forza della modifica del D.Lgs 97/2016. Nella presente sezione viene poi pubblicata la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ex art. 20 D Lgs 39/2013.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Segreteria – Consiglieri dell'Ordine.

C) Dati concernenti i titolari di incarichi di collaborazione e consulenza (art.15).

La pagina web contiene l'indicazione della generalità dei Collaboratori e soggetti che prestano la loro attività di consulenza per il Consiglio con la pubblicazione di apposita tabella dei dati e documenti previsti dall'art.15 D.lgs. 33/2013.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Segreteria.

D) Dati concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (art.16); a tempo determinato (art.17); valutazione delle performance (art.20) e della contrattazione collettiva (art.21).

La pagine web indica le voci di bilancio con la divisione del costo del personale diviso per le aree professionali. La pagina indica gli eventuali premi concessi ai dipendenti con la indicazione della misura complessiva. Infine la pagina contiene il link di accesso alla pagina dell'ARAN relativa al CCNL del personale dipendente.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Segreteria.

E) Dati relativi agli enti pubblici vigilati e agli enti di diritto privato in controllo pubblico, nonché alle partecipazioni in società di diritto privato (art.22). La pagina web contiene i riferimenti dell'Associazione Forense dell'Ordine degli Avvocati di Siena, ente di diritto privato, di cui è parte integrante l'Organismo di Conciliazione.

F) Dati relativi ai provvedimenti amministrativi (art. 23). La pagina web contiene gli elenchi dei provvedimenti conclusivi dei procedimenti amministrativi concernenti:

- a) autorizzazione o concessione
- b) scelta del contraente per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi.
- c) concorsi e prove selettive per l'assunzione di personale e progressioni di carriera;
- d) accordi stipulati dall'Ordine con soggetti privati o altre pubbliche amministrazioni.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Segreteria.

G) Dati aggregati relativi all'attività amministrativa (art.24)

La relativa previsione è stata abrogata dall'art.43 del D.lgs. 97 del 2016.

H) Dati relativi alle concessioni di sovvenzioni, contributi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (art. 26) con la pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiati (art.27).

La pagina web indica le eventuali sovvenzioni in favore delle associazioni o enti per la co-organizzazione di eventi il cui vantaggio sia superiore a €1.000,00 con la specifica indicazione del tipo di sovvenzione ovvero del vantaggio economico con l'elencazione dei dati del soggetto beneficiario. Per espressa previsione dell'art.27 Dlgs n.97/2016 non vengono pubblicati i dati relativi alle sovvenzioni, ai contributi e ai relativi beneficiari, qualora idonei a rivelare condizioni di disagio economico-sociale del beneficiario.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Ufficio Segreteria.

I) Dati relativi ai bilanci consuntivi e preventivi (art.29).

La pagina contiene il link per estrapolare i Bilanci Preventivi e Consuntivi approvati dall'Assemblea degli iscritti.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Ufficio Segreteria.

L)Dati relativi ai beni immobili e la gestione del patrimonio (art.30).

La pagina contiene i dati relativi ai titoli di acquisto, locazione e utilizzo di eventuali beni immobili.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Ufficio Segreteria.

M)Dati relativi agli organi di controllo (art.31) La pagina web contiene le generalità dei componenti il Collegio dei Revisori dei Conti.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: ufficio Segreteria.

N) Dati relativi ai servizi erogati.

La pagina web contiene gli eventuali costi per ogni servizio erogato e il relativo andamento nel tempo, anche con riferimento all'esercizio finanziario precedente.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Ufficio Segreteria.

O) Dati relativi ai procedimenti amministrativi e ai controlli sulle dichiarazioni sostitutive e l'Acquisizione d'ufficio dei dati (art.35). In particolare i procedimenti amministrativi relativi

l'iscrizione agli Albi e Registri, formazione delle commissioni, procedimenti di ammissione al patrocinio a spese dello Stato.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Ufficio Segreteria.

P) Dati relativi alle informazioni necessarie per l'effettuazione di pagamenti elettronici (art.36). In particolare i codici IBAN per bonifici e l'identificativo del c/c per i versamenti diretti da parte dell'interessato nonché l'indicazione dei POS attivi.

Responsabile della trasmissione ed elaborazione del dato: Ufficio Segreteria.

5.INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE DEL PIANO TRIENNALE E MONITORAGGIO SULLA PUBBLICAZIONE DEI DATI

La pubblicazione del PTTI, quale sezione del PTPC, viene effettuata con le medesime modalità previste per il PTPC.

Entro 15 giorni dall'adozione, anche sulla base di eventuali richieste ricevute, il responsabile della trasparenza illustra i contenuti del PTTI ai componenti della struttura operativa in uno specifico incontro, volto anche a evidenziare i compiti affidati e il contributo a ciascuno richiesto ai fini dell'attuazione del Programma.

Come già indicato nel PTPC, il PTTI è pubblicato, anche come sezione del Piano triennale della prevenzione della corruzione, sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione dispone monitoraggi periodici, con cadenza almeno quadrimestrale, relativamente al corretto assolvimento degli obblighi imposti dalla legge.

6. ACCESSO CIVICO GENERALIZZATO: LE MODIFICHE INTRODOTTE DAL D.LGS. 97/2016 AL d.Lgs 33/2013.

Il D.Lgs 25 maggio 2016 n.97 ha modificato il D.Lgs 33/2013 con l'introduzione della nuova figura dell'accesso civico cd "generalizzato" che prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di comunicare a chi ne faccia richiesta i dati e i documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi del decreto medesimo, nel rispetto dei limiti alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti secondo quanto previsto dall'art. 5 bis. L'istituto dell'accesso civico (art. 5) è oggi inteso come diritto di chiunque di accedere a qualsiasi documento, informazione o dato detenuto dal soggetto pubblico, anche in assenza di una posizione o di un interesse giuridico qualificati.

RICHIESTA: La richiesta è gratuita, rimborso delle spese, non deve essere motivata e potrà essere presentata tramite pec al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Siena mediante l'utilizzo del modulo appositamente predisposto e pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale: *Richiesta-accesso-civico Ordine Avvocati Siena*.

RESPONSABILI E INDIRIZZI: Il responsabile per la trasparenza dell'Ordine degli Avvocati di Siena è l'Avv. Valeria Brizzi, cui è possibile rivolgere comunicazione in caso di ritardo o mancata comunicazione all'indirizzo pec valeriabrizzi@pec.ordineavvocatisiena.it.

Siena, lì 31.01.2025

Il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza